

BUSINESSMONTENEGRO AD

Broj: 07-1040

Podgorica, 18.07.2018.godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.49/08) zaključuje se

UGOVOR O RADU

izvršnog direktora

između:

**BUSINESSMONTENEGRO AD – Podgorica kojeg zastupa Odbor direktora
(u daljem tekstu: poslodavac) i**

**Vladan Radović, dipl. ecc. sa prebivalištem u Podgorici, JMB [REDACTED]
(u daljem tekstu: izvršni direktor).**

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa između poslodavca i izvršnog direktora. Poslodavac i izvršni direktor prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

PRAVA I OBAVEZE DIREKTORA

Član 2

Vladan Radović, dipl. ecc., imenovan je za izvršnog direktora Businessmontenegro ad na osnovu Odluke odbora direktora br. 07-1117 od 17.07.2018. godine, na period od četiri (4) godine.

Član 3.

Izvršni direktor je dužan da stupi na rad 18.07.2018. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Izvršni direktor stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad. Izvršni direktor zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4.

Zarada izvršnog direktora za obavljeni rad utvrđena je odlukom Odbora direktora iz 2014 godine u iznosu **EUR 1.950,00 BRUTO**.

Izvršni direktor ima pravo i na druga primanja u skladu sa Zakonom, opštim kolektivnim ugovorom i Statutom.

Zarada se isplaćuje u novcu u cjelini jednom mjesečno i to do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 5

Izvršni direktor ima prava i obaveze utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Izvršni direktor u ostvarivanju svojih prava i obaveza u rukovođenju:

- organizuje i vodi poslovanje i samostalno donosi odluke;
- predstavlja i zastupa Businessmontenegro ad i odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje, kao i primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite;
- predlaže program rada i razvoja i preduzima mjere za njihovo sprovođenje;
- odlučuje o službenom putovanju u zemlji i inostranstvu;
- predlaže mjere unapredjenja radne i životne sredine;
- bira i razrešava lica sa posebnim statusom i ovlašćenjima;
- vrši izbor lica u radni odnos i zaključuje sa njima ugovor o radu;
- vrši raspoređivanje zaposlenih na utvrđena radna mjesta;
- imenuje i razrješava članove Komisija i drugih stalnih i povremenih tijela u Businessmontenegro ad;
- organizuje i obezbjeđuje radnu disciplinu;
- odlučuje o rasporedu radnog vremena, u skladu sa zakonskim aktima;
- predlaže organizaciju i sistematizaciju radnih mjesta Businessmontenegro ad;
- predlaže i stara se o unapredjenju, osavremenjivanju metoda stručnog rada, tehnologija rada i stručnog usavršavanja zaposlenih;
- stara se o izvršavanju finansijskog plana i poslovanja i o racionalnom korišćenju sredstava;
- izriče mjere za povrede radnih obaveza zaposlenih, u skladu sa zakonom i opštim kolektivnim ugovorom;
- organizuje unutrašnji nadzor nad stručnim radom Businessmontenegro ad;
- u ime i za račun Businessmontenegro ad zaključuje ugovore, u skladu sa zakonom;
- odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih iz rada i po osnovu rada, ukoliko za to nije putem punomoćja, ovlastio drugo zaposleno lice;
- odlučuje po zahtjevu zaposlenog za obezbedjenje ostvarivanja prava iz rada i po osnovu rada, u skladu sa zakonom;
- daje naloge za izvršavanje poslova i zadataka u Businessmontenegro ad u vrijeme štrajka, kojim se obezbedjuje nesmetano funkcionisanje funkcija Businessmontenegro ad ;
- obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, Statutom i drugim opštim aktima Businessmontenegro ad;

ODGOVORNOST DIREKTORA

Član 6.

Izvršnog direktora razrješava Odbor direktora. Izvršni direktor može biti razriješen prije isteka perioda od četiri godine na lični zahtjev i u slučajevima predviđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i aktima Businessmontenegro ad.

Prije donošenja Odluke o razrješenju, izvršnom direktoru se mora omogućiti da se izjasni o razlozima za razrješenje, u roku ne dužem od 30 dana.

ZAVRŠNE ODREDBE

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i Opšteg kolektivnog ugovora .

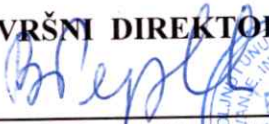
Član 8

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac. U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 9.

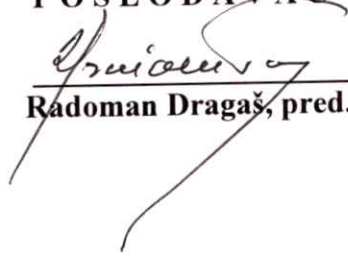
Ugovor je zaključen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih tri (3) za Businessmontenegro ad i jedan (1) za zaposlenog.

IZVRŠNI DIREKTOR


Vladan Radović, dipl. ecc.



POSLODAVAC


Radoman Dragaš, pred.odb.dir.

BUSINESSMONTENEGRO AD

Broj: 07-1

Podgorica, 01.01.2020.god.

Na osnovu odredbe člana 47 Zakona o radu ("Sl.List CG", br.74/19) zaključuje se

ANEKS
UGOVORA O RADU
Izvršnog direktora

između:

BUSINESSMONTENEGRO AD – Podgorica kojeg zastupa Odbor direktora
(u daljem tekstu: poslodavac) i

Vladan Radović, dipl. ecc. sa prebivalištem u Podgorici, JMB
(u daljem tekstu: izvršni direktor).

Član 1.

Član 4. Ugovora mijenja se i glasi:

Zarada izvršnog direktora za obavljeni rad utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatost.

Osnovna zarada se određuje množenjem najniže cijene rada i koeficijenta 15 uvećanog za dužinu radnog staža, a sve u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Izvršni direktor ima pravo i na druga primanja u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i Statutom.

Zarada se isplaćuje u novcu u cjelini jednom mjesečno i to do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 2.

Aneks ugovora je zaključen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih dva (2) za poslodavca i jedan (1) za zaposlenog.

IZVRŠNI DIREKTOR

Vladan Radović, dipl. ecc.



POSLODAVAC

Radoma Dragaš, pred.odb.dir.

Broj: 07-51
Podgorica, 01.12.2022.god.

ANEKS
UGOVORA O RADU
Izvršnog direktora

BUSINESSMONTENEGRO AD – Podgorica kojeg zastupa Odbor direktora
(u daljem tekstu: poslodavac) i

Vladan Radović, dipl. ecc. sa prebivalištem u Podgorici, JMBG
(u daljem tekstu: izvršni direktor).

Član 1.

Član 4. Ugovora mijenja se i glasi:

Osnovna zarada se određuje množenjem najniže cijene rada i koeficijenta 16,88 uvećanog za dužinu radnog staža, a sve u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Zarada se isplaćuje u novcu u cjelini jednom mjesečno i to do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 2.

Aneks ugovora je zaključen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih dva (2) za poslodavca i jedan (1) za zaposlenog.

Vladan Radović, dipl. ecc.



Goran Marinović, pred.odb.dir.